

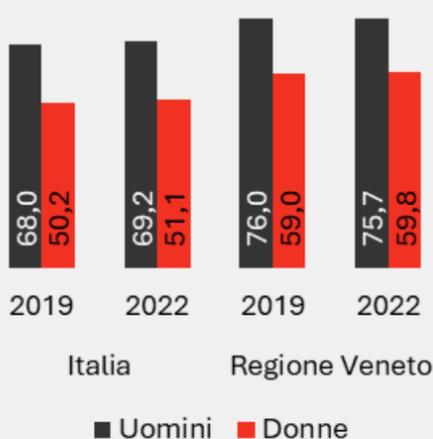
REPORT

8 MARZO

I dati sul lavoro delle donne in Veneto

OCCUPAZIONE

Tasso di occupazione. Dati Istat



Dal 2019 al 2022 la differenza tra il tasso di occupazione maschile e il tasso di occupazione femminile si è ridotta in Veneto passando dal 17,0 punti a 15,9 punti, mentre in Italia è aumentata da 17,8 punti a 18,1 punti.

DISOCCUPAZIONE

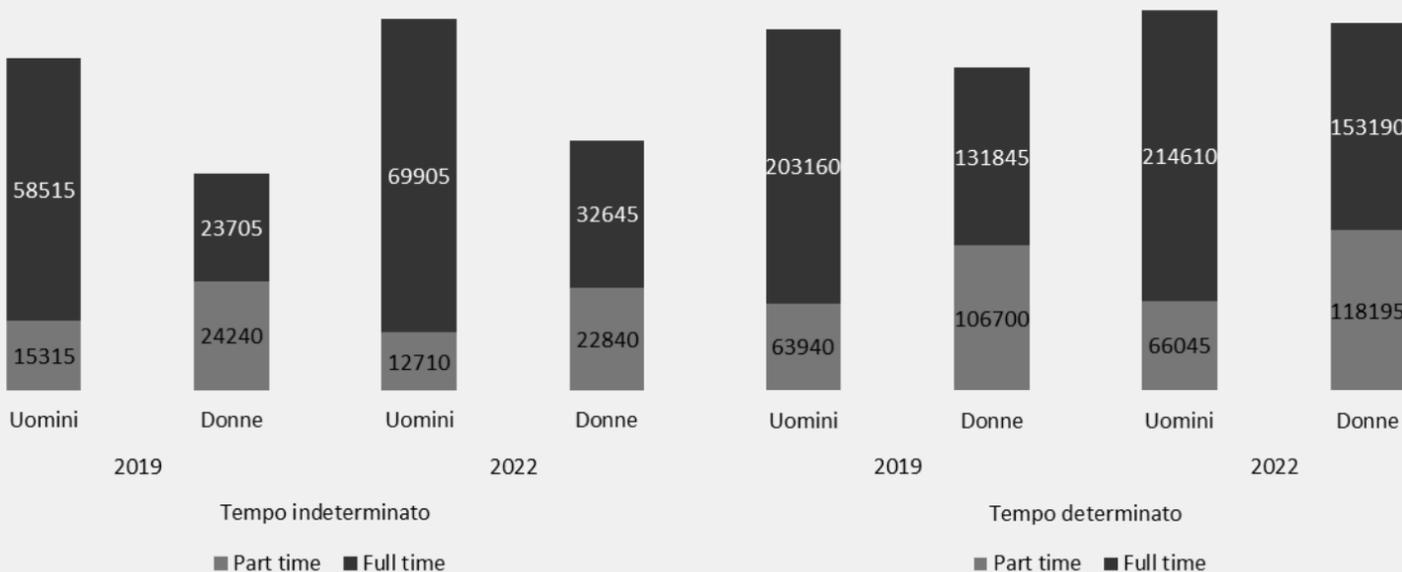
Tasso di disoccupazione. Dati Istat



Dal 2019 al 2022 la differenza tra il tasso di disoccupazione maschile e il tasso di disoccupazione femminile si è ridotta in Veneto passando da 2,9 punti a 2,0 punti, mentre in Italia è aumentata da 1,9 punti a 2,2 punti.

PART TIME - FULL TIME

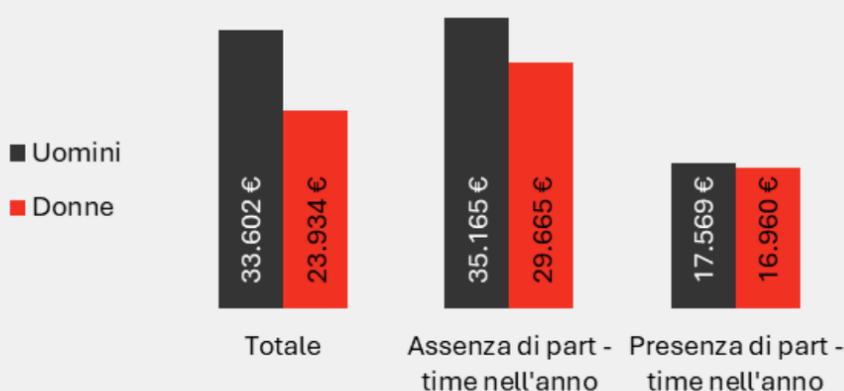
Assunzioni con contratto a tempo indeterminato per orario di lavoro (p.t., f.t.), genere e anno in Veneto. Dati Veneto Lavoro



Le assunzioni di uomini con orario full time sono in numero maggiore di quelle di donne. Viceversa, le assunzioni di donne con orario part time sono in numero maggiore di quelle di uomini. Questo squilibrio si registra per entrambe le tipologie contrattuali (tempo determinato e tempo indeterminato.) e in entrambi gli anni considerati. Nel 2022, tra le assunzioni femminili con contratto a tempo indeterminato, il 41% sono part time, mentre tra quelle maschili solo il 15%.

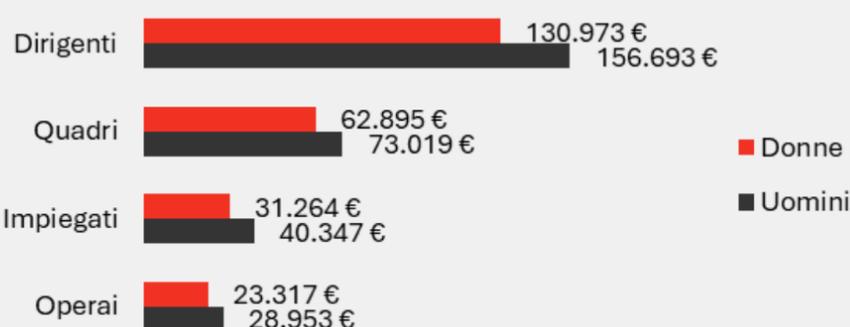
RETRIBUZIONI

Retribuzione media annua per lavoratore o lavoratrice impiegat* tutto l'anno in Veneto nel 2022. Dati INPS



Nel 2022 si registra una differenza di genere nella retribuzione media annua del 29% ("Totale"). Tale squilibrio è dovuto solo in parte alla maggior presenza di contratti part time tra le lavoratrici. Infatti, tra le lavoratrici e i lavoratori full time ("Assenza di part time nell'anno") persiste una differenza del 16% nella retribuzione media annua (5.500€).

Retribuzione media annua per lavoratore o lavoratrice impiegat* per tutto l'anno in assenza di part-time e per qualifica in Veneto nel 2022. Dati INPS



La disparità nella retribuzione basata sul genere permane anche stratificando per qualifica ed è più marcata tra lavoratrici e lavoratori qualificati come "impiegati" (23%), "operai" (19%), "dirigenti" (16%) e "quadri" (14%).

FONTI DATI & NOTE

[ISTAT - Rilevazione sulle forze di lavoro](#)
[Veneto Lavoro - Assunzioni lavoratori dipendenti](#)
[INPS - Osservatorio sui lavoratori dipendenti del settore privato non agricolo](#)

La differenza di genere nella retribuzione è calcolata come (retribuzione maschile - retribuzione femminile) / retribuzione maschile.
[Eurostat - Gender pay gap statistics](#)

